

A close-up photograph of a person's hands holding their head, with fingers spread across the forehead and temples. The person's hair is light brown and pulled back. The background is a soft, out-of-focus blue. The overall mood is one of stress or physical discomfort.

ARBEJDSMEDICINSKE

KLINIKKER

Kender du dine muligheder?

Forebyggelse • Henvisning • Udredning

Historisk baggrund

For 25 år siden blev det arbejdsmedicinske speciale oprettet i Danmark og i Region Midtjylland blev der dannet arbejdsmedicinske klinikker i Århus, Skive* og Herning. De tre klinikker har længe haft et godt samarbejde, de er landskendte og får positiv omtale i udlandet på flere felter. LO og fagbevægelsens interesse for de arbejdsmedicinske klinikker går helt tilbage til deres etablering og samarbejdet har haft stor positiv betydning. Samarbejdets fordele har vist sig, når fagbevægelsen arbejder for arbejdsskadede medlemmers rettigheder, men også når fagbevægelsen sætter fokus på, at såvel kendte som nye mistænkelige skadelige påvirkninger i arbejdsmiljøet.

Få del i den nyeste viden

På Arbejdsmedicinsk Klinik er formidling og undervisning en vigtigt og prioriteret del af vores arbejde. Den viden klinikken genererer gennem deres forskning såvel som kliniske arbejder er fundamental for arbejdsmarkedets udvikling og for at sikre et godt arbejdsmiljø på rigtig mange arbejdspladser.

Derfor kan klinikken altid kontaktes, hvis man som virksomhed, arbejdsgiverforening, fagforening eller brancheorganisation, ønsker foredrag, undervisning, seminardeltagelse eller lign.

Det opsøgende arbejde

På de arbejdsmedicinske klinikker foregår der opsøgende arbejder med rådgivning, oplæg, faglige organisationer, kommuner mv. Det opsøgende arbejde foregår ligeledes i forbindelse med arbejdsmæssige udsættelser eller enkeltpatientsager således, at relevante forebyggende tiltag kan iværksættes.

* Den arbejdsmedicinske klinik i Skive er lukket efter regionsdannelsen



Udredning

Ved den kliniske arbejdsmedicinske udredning (undersøgelse) vurderes det, om arbejdet spiller en rolle for sygdommen. Ud fra dette kan der gives vejledning til patienten om, hvordan hun kan blive rask, og hvilke job hun kan passe. Inden for det psykiske arbejdsmiljø er der et stigende behov for rådgivning. Resultatet af undersøgelsen kan bruges til at rådgive patient, arbejdsplads, fagforening, praktiserende læge og ofte socialforvaltningen. Den arbejdsmedicinske undersøgelse er også vigtig for Arbejdsskadestyrelsens afgørelser om erstatning.

Hvem kan henvise?

Arbejdsmedicinsk Klinik modtager patienter til undersøgelse efter henvisning fra praktiserende læger/speciallæger, læger på sygehusene og andre læger.

Klinikken modtager også patienter henvist fra fagforeninger, virksomheders sikkerhedsorganisation og Arbejdstilsynet.

Ved mistanke om en arbejdsbetinget skade, ulykke eller sygemelding hos et medlem, kan sagsbehandleren henvise medlemmet til en arbejdsmedicinsk udredning på klinikken. Derudover kan fagforeningen anmode om en speciallægeerklæring. Henvisningen skal overholde de samme kriterier som en lægelig henvisning.

Vigtigt: før du henviser:

Før en henvisning er det vigtigt at sikre sig, at henvisningen er relevant. Læs bl.a. indikatorer for henvisninger og rådfør dig med det relevante fagmateriale. Før henvisningen skal formålet med udredningen være klar. Eksempler på henvisningsårsager kan være at få medarbejderen hurtigt tilbage fra en sygemelding, at få klarlagt årsagerne til en lidelse eller at få undersøgt, om medarbejderen fortsat udsættes for skadelige arbejdsforhold, hvor det er relevant at sætte ind med forebyggende tiltag. Kontakt altid klinikken, hvis der er tvivl om formålet med henvisningen, med spørgsmål om udfyldelse af henvisningsblanket eller andet.

Hvad kan du bruge os til?

De arbejdsmedicinske klinikker varetager en lang række opgaver, der har med arbejdsrelaterede sygdomme at gøre:

- Eksponering – klarlægning af arbejdsmiljøpåvirkning i forbindelse med mistanke om arbejdsrelateret sygdom
- Udredning - undersøger personer, hvor der er mistanke om sygdom på grund af arbejdet
- Arbejdsfastholdelse – at være med til at sikre, at den sygemeldte kan fastholdes i arbejde og undgår at blive udstødt fra arbejdsmarkedet
- Rådgiver og informerer om arbejdsmiljø
- Underviser og holder foredrag om arbejdsmiljø og arbejdsmedicin
- Forsker og forebygger
- Foretager virksomhedsbesøg
- Foretager miljø- og gruppeundersøgelser af særligt udsatte personer.

Den enkelte medarbejder på en virksomhed kan henvende sig til en arbejdsmedicinsk klinik eller blive henvist af fx sin læge, sikkerhedsorganisationen eller fagforeningen.

Klinikkerne er placeret på sygehusene og forsker også i arbejdsmiljø.

Kontaktinformation

Arbejdsmedicinsk Klinik

Århus sygehus

Nørrebrogade 44

Bygning 2 C

8000 Århus C

Tlf.: 8949 4290

(hverdage kl. 08.00-14.30)

www.aarhussygehus.dk/om+os/afdelinger/arbejdsmedicinsk+klinik?.dk