

Vil du af med eksklusivaftalerne – nej vel?

Det vil vi heller ikke. Derfor opfordrer vi alle lønmodtagere til at følge udviklingen og diskutere lovforslaget og dets mulige konsekvenser.

Husk!

Hvis DE vil, kan de fjerne eksklusivaftalerne.

Hvis DU og dine kolleger vil, kan I nægte at arbejde sammen med uorganiserede. Det er jeres demokratiske ret.

Eksklusivaftaler – et værn mod social dumping

– På vores arbejdspladser fungerer eksklusivaftaler som et værn mod social dumping, underbetaling og dårligt arbejdsmiljø. Det er også til gavn for de etablerede og velrenommerede firmaer i branchen, som på den måde er sikret mod konkurrence på urimelige betingelser. Ved hjælp af eksklusivbestemmelserne har vi ofte held til at holde små underbetalte underentreprenører samt uorganiserede ude. Folk, der typisk går for en timeløn på 50 – 60 kr. under det, som en organiseret kollega på overenskomsten kan få. Jeg kan også frygte for en fremtid uden eksklusivaftaler, når EU-udvidelsen for alvor åbner for arbejdskraft fra øst.

*Hans Rasmussen,
formand for Bygningsgruppen
i Træ-Industri-Byg Århus*

LO-Storbyerne og Fagligt Ansvar

LO Storkøbenhavn
Tlf. 33 25 01 22
lokvh@lo.dk
www.lostkbh.dk

LO Århus
Tlf. 86 12 92 55
lo-aarhus@net.dialog.dk
www.lo-aarhus.dk

LO Aalborg
Tlf. 96 31 80 00
loaalb@post.tele.dk
www.lo-aalborg.dk

LO Odense
Tlf. 66 14 04 15
jc@net.dialog.dk

LO Esbjerg
Tlf. 75 13 93 97
lo-esbjerg@post.tele.dk

LO Randers
Tlf. 86 42 45 50
loranders@post.tele.dk
www.lo-randers.dk

Fagligt Ansvar
Tlf. 28 82 41 49
post@fagligtansvar.dk
www.fagligtansvar.dk

Eksklusivaftaler – skal det nu være FORBUDT?



Derfor vil regeringen af med eksklusivaftalerne

9. januar kom VK-regeringens længe frygtede lovforslag om stop for eksklusivaftaler på LO-området.

Forslaget er ikke alene et angreb på den frie forhandlingsret og gældende overenskomster. Det er også et angreb på et reguleret arbejdsmarked, på ordnede løn- og arbejdsvilkår, på ro og stabilitet i virksomhederne.

Regeringen vil af med eksklusivaftalerne for at svække lønmodtagerne og deres faglige organisationer. Men samtidig risikerer de at sætte roen og stabiliteten på de danske arbejdspladser over styr. Den danske aftalemodel er truet.

De første skridt blev taget med deltidsløven og de tværfaglige a-kasser. Nu er turen kommet til eksklusivaftalerne – og forude venter et indgreb mod retten til at konflikte for at opnå overenskomst.

Regeringen har lagt en salamtaktik, hvor de skærer den ene skive af pølsen efter den anden, til der ikke er flere af vores rettigheder tilbage.

Medmindre vi siger STOP!

DE siger

- ◆ Eksklusivaftalerne på LO-området skal afskaffes for at sikre den enkelte lønmodtagers personlige frihed og ret til individuelle aftaler.



VI siger

- ◆ Den enkelte lønmodtagers personlige frihed på jobbet handler først og fremmest om indflydelse på egne løn- og arbejdsforhold. Den frihed er kollektive overenskomster og eksklusivaftaler en effektiv garant for.
- ◆ Individuelle aftaler fungerer kun mellem lige parter. Alene er den enkelte lønmodtager den svage part over for arbejdsgiverne. De kollektive aftaler - som VK-regeringen vil underminere - er derfor den bedste sikring af den enkeltes rettigheder.
- ◆ Eksklusivaftalerne er indgået frivilligt og på demokratisk vis mellem arbejdsmarkedets parter. Et forbud mod eksklusivaftaler krænker aftalefriheden.
- ◆ Regeringens bekymring for den enkeltes frihed er det rene hykleri. Hvis det var den reelle begrundelse for at fjerne eksklusivaftalerne, hvorfor så nøjes med dem, der findes på LO-området? Hvad med alle eksklusivaftalerne for advokater, læger og tandlæger samt lignende ordninger inden for landbruget m.m.?